

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,

направленные на обеспечение добросовестной работы ИФП РАН

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, разрабатываются в ИФП РАН (далее – Организация) на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

1. выявление и последующее устранение причин коррупции;
2. выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных в целях предупреждения коррупции;
3. минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений;
4. соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам антикоррупционного поведения;
5. личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупционным проявлениям;
6. вовлеченность работников, их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
7. соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

8. эффективность антикоррупционных процедур;
9. ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;
10. непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

1. разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
2. разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
3. регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
4. оценку коррупционных рисков;
5. выявление и урегулирование конфликта интересов;
6. планирование антикоррупционной деятельности Организации;
7. введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
8. консультирование и обучение работников Организации;
9. внутренний контроль и аудит;
10. принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
11. введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
12. взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.